



Met inbreng en draagvlak een nieuw(e) Koers, Ondernemingsplan, Participatie- of Samenwerkingsconvenant.

Energie, betrokkenheid en verantwoordelijkheid én binnen 6 maanden een verrassend en gedragen resultaat.

Wilt u meer energie en enthousiasme in het proces, en minder duwen en trekken in agenda's? Wenst u verrassend en nieuw i.p.v. meer van (bijna) hetzelfde? Zet u in een behapbaar aantal doelen op eigenaarschap? Wilt u een participatie- of samenwerkingsconvenant waarbij de weg ernaartoe al een voorbeeld is voor de uitkomst? Dat kan!

In maximaal 6 maanden begeleiden wij, Moniek van Balen (MVBC.nl) en/of Janneke Klijn (advies & interim) de totstandkoming van uw Koers- of Ondernemingsplan, uw Participatie- of Samenwerkingsconvenant. Dit doen wij in gelijkwaardige samenwerking en met actieve inbreng en betrokkenheid van medewerkers in uw organisatie en/of primaire samenwerkingspartners, zoals huurders- of cliëntenraden. Een doordachte projectorganisatie en een duidelijk proces met vaste informatiemomenten geven u vooraf helderheid over resultaten, doorlooptijd, benodigde inzet van uw medewerkers en kosten.

Belanghebbenden co-creëren het eindproduct: men ervaart de kracht van argumenten en gelijkwaardig samenwerken.

Het proces is gericht op samen leren en doen. Wij faciliteren samenwerking en besluitvorming volgens sociocratische beginselen. Betrokkenen co-creëren het Koers-, of Ondernemingsplan, het Participatie- of Samenwerkingsconvenant.

Sociocratische principes van gelijkwaardigheid, het argument-gestuurd verbeteren van voorstellen en beslissen op basis van consent (geen bezwaar) zijn leidend in onze werkwijze. Het biedt concrete handvatten en praktijkervaring, en vormt een kader voor gestructureerd samenwerken aan concrete resultaten.

Met het ervaringsgericht werken aan (deel)resultaten, ontwikkelen betrokkenen vertrouwen in deze vorm van samenwerken en invloed, met een gedragen verantwoordelijkheid voor uitkomsten en eigenaarschap als gevolg. Daarbij borgen wij dat er voldoende aandacht is voor zorgvuldige besluitvorming in het kader van good governance.



Wat levert deze werkwijze u op?

- Met deze aanpak heeft u binnen 6 maanden in samenspraak met in- en externe betrokkenen uw Koers, Ondernemingsplan, Participatie- of Samenwerkingsconvenant voor de komende jaren uitgezet.
- U heeft de samenwerking versterkt met in- en externe betrokkenen.
- U ervaart de verbindende kracht van argumenten i.p.v. het verdelende effect van meningen.
- U krijgt meer inzicht in hoe uw medewerkers, collega's en klanten met u verbonden zijn aan het waarom van uw organisatie.

Ervaring

Koers 2025-2028 woningcorporatie Wierden en Borgen, Bedum

Brede inbreng, gedragen ambities, ervaringsgericht (samen)werken en een helder proces: sleutelwoorden van de begeleiding door Janneke en Moniek bij de totstandkoming van de Koers van woningcorporatie Wierden en Borgen. Directeur-bestuurder Matthieu van Olffen: "Wij zijn werkzaam in meer dan 40 kernen en stadswijken in Groningen-stad en ommeland. Met onze maatschappelijke opgave en omgevingsanalyse als startpunt, faciliteerden Janneke en Moniek een interactief en efficiënt proces. We hebben er bewust voor gekozen om onze Koers met participatie van veel collega's te maken. Mede door het gebruik van de sociocratische principes is dit prima gelukt. Bovendien werd de strakke deadline van 4 maanden gehaald."

Meer weten?

Neem contact op met één van ons. Wij vinden het leuk om verder te praten over uw vraag en onze aanpak.